

Tilburg University

## Werkloosheidswet art.2a-12

Lanting, B.B.B.

*Published in:*  
Tekst & Commentaar Socialezekerheidsrecht

*Publication date:*  
2012

[Link to publication in Tilburg University Research Portal](#)

*Citation for published version (APA):*  
Lanting, B. B. B. (2012). Werkloosheidswet art.2a-12. In G. J. J. Heerma van Voss, & F. J. L. Pennings (Eds.), *Tekst & Commentaar Socialezekerheidsrecht* (pp. 5-22). Kluwer.

### General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal

### Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

## Tekst & Commentaar Socialezekerheidsrecht, Gelijkgestelde arbeidsverhoudingen bij: Werkloosheidswet, Artikel 4 [Uitbreiding begrip dienstbetrekking]

[Klik hier om het document te openen in een browser venster](#)

<b>Vindplaats:</b>	T&C Socialezekerheidsrecht, commentaar op artikel 4 WW	<b>Tijdvak van:</b>	01-01-2005 <b>tot:-</b>
<b>Auteur:</b>	Lanting/Alink	<b>Bijgewerkt tot:</b>	01-06-2012

**Wetgang:** Werkloosheidswet artikel 4

### Gelijkgestelde arbeidsverhoudingen

#### Algemeen

##### Betekenis

Dit artikel bevat een limitatieve opsomming van een aantal arbeidsverhoudingen. Wanneer is voldaan aan de nadere voorwaarden gesteld in dit artikel, worden de opgesomde arbeidsverhoudingen met een dienstbetrekking gelijkgesteld en is betrokkene verzekerd voor de WW. Het gaat om kleine aannemers van werk en hun hulpen, tussenpersonen en hun hulpen, deelvissers, bestuurders van coöperaties met werknemerszelfbestuur en dienstplichtigen. In art. 4 lid 1 onder g, van deze wet worden de dienstplichtigen genoemd. In de ZW wordt deze groep genoemd in art. 4 lid 1 onder i en j en geldt een enigszins afwijkende formulering. Voor de huidige praktijk maakt dat geen verschil. Zolang de dienstplicht en de vervangende dienstplicht zijn opgeschort, is het praktische belang van de gelijkstelling voor dienstplichtigen en degenen die vervangende dienst verrichten niet van betekenis.

##### Stagiaires en leerlingen

Op grond van art. 4 lid 1 onder g ZW wordt, indien aan bepaalde voorwaarden is voldaan, ook de arbeidsverhouding van stagiaires en leerlingen gelijkgesteld met een dienstbetrekking. Een vergelijkbare bepaling komt niet voor in de WW en evenmin in de WAO en de WIA. Stagiaires en leerlingen zijn dus niet verzekerd voor laatstgenoemde wetten.

##### Overeenkomstige bepaling

Afgezien van hetgeen zojuist is opgemerkt, geldt dat dit artikel gelijklopend is aan art. 4 ZW. Voor een uitgebreider commentaar op dit artikel wordt daarom verwezen naar art. 4 ZW.

## Tekst & Commentaar Socialezekerheidsrecht, Bij of krachtens AMvB gelijkgestelde arbeidsverhoudingen bij: Werkloosheidswet, Artikel 5 [Nadere regels inzake dienstbetrekking]

[Klik hier om het document te openen in een browser venster](#)

<b>Vindplaats:</b>	T&C Socialezekerheidsrecht, commentaar op artikel 5 WW	<b>Tijdvak van:</b>	01-01-1987 <b>tot:-</b>
<b>Auteur:</b>	Lanting/Alink	<b>Bijgewerkt tot:</b>	01-06-2012

**Wetgeving:** Werkloosheidswet artikel 5

### Bij of krachtens AMvB gelijkgestelde arbeidsverhoudingen

#### Betekenis

Art. 5 WW is geheel gelijklopend aan art. 5 ZW. Voor het commentaar op dit artikel wordt daarom verwezen naar het commentaar op laatstgenoemd artikel. Voor de toepassing van art. 5 ZW, alsmede art. 5 van deze wet, is van belang het Besluit aanwijzing gevallen waarin de arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd, het zogenoemde Rariteitenbesluit (Besluit van 24 december 1986, Stb. 655). Zie daarom naast het commentaar op art. 5 ZW tevens het commentaar bij dit besluit.

## Tekst & Commentaar Socialezekerheidsrecht, Uitgezonderde arbeidsverhoudingen bij: Werkloosheidswet, Artikel 6 [Geen dienstbetrekking]

[Klik hier om het document te openen in een browser venster](#)

<b>Vindplaats:</b>	T&C Socialezekerheidsrecht, commentaar op artikel 6 WW	<b>Tijdvak van:</b>	01-01-2011 tot:-
<b>Auteur:</b>	Lanting/Alink	<b>Bijgewerkt tot:</b>	01-06-2012

**Wetgang:** Werkloosheidswet artikel 6

### Uitgezonderde arbeidsverhoudingen

#### 1. Algemeen

##### Betekenis

Indien na toetsing aan art. 3, 4 en 5 van deze wet is vastgesteld dat een persoon werknemer is, dient vervolgens te worden onderzocht of de dienstbetrekking van deze persoon niet is uitgezonderd op grond van lid 1. Lid 1 somt limitatief een zestal arbeidsverhoudingen op die als niet-verzekeringsplichtige dienstbetrekking worden aangemerkt. Het tweede lid van dit artikel is ingevoerd per 1 januari 2007 en is van belang voor de uitleg van de uitzondering van het huishoudelijke personeel in lid 1 onder c van dit artikel. Het derde lid van dit artikel maakt duidelijk dat de in het eerste lid genoemde uitzonderingen alleen gelden ten aanzien van de aldaar genoemde arbeidsverhoudingen. Krachtens het vierde lid van dit artikel zijn ten aanzien van de in het lid 1 onder d van dit artikel geregelde uitzondering van de directeur-grotaandeelhouder nadere regels gesteld. Lid 5 regelt dat overheidswerknemers met recht op wachtgeld of een soortgelijke uitkering zijn uitgezonderd van de personele werkingssfeer van deze wet.

##### Overeenkomstige bepalingen

Lid 1 van dit artikel is gelijkkluidend aan art. 6 lid 1 ZW en WAO. Het tweede lid van dit artikel is gelijk aan art. 6 lid 3 ZW en de WAO. Lid 3 van dit artikel komt overeen met art. 6 lid 4 ZW en WAO. Lid 4 van dit artikel is gelijkkluidend aan art. 6 lid 5 ZW en WAO. Een bepaling gelijk aan lid 5 van dit artikel komt niet voor in de ZW en evenmin de WAO.

#### 2. Niet als dienstbetrekking aangemerkte arbeidsverhoudingen (lid 1)

Lid 1 van dit artikel is gelijkkluidend aan lid 1 van art. 6 ZW. Voor de toelichting wordt verwezen naar het commentaar op art. 6 lid 1 ZW.

#### 3. Zorg ten behoeve van de leden van het huishouden (lid 2)

Dit tweede lid is ingevoegd bij de Wet van 14 december 2006, *Stb.* 2006/682 (Belastingplan 2007) en geldt met ingang van 1 januari 2007. De invoering van dit tweede lid hangt samen met een wijziging per 1 januari 2007 van lid 1 onder c van dit artikel. Dit lid 2 is geheel gelijkkluidend aan art. 6 lid 3 ZW. Voor een uitgebreide toelichting wordt verwezen naar het commentaar op art. 6 lid 3 ZW.

#### 4. Toepassingsbereik lid 1 en 2 (lid 3)

Lid 3 van dit artikel regelt dezelfde materie als art. 6 lid 4 ZW. Voor de toelichting op dit lid wordt verwezen naar het commentaar op art. 6 lid 4 ZW.

#### 5. Nadere regelgeving directeur-grotaandeelhouder (lid 4)

De hier bedoelde regelgeving is de Regeling aanwijzing directeur-grotaandeelhouder (Regeling van 19 december 1997, *Stcrt.* 248). Zie voor een bespreking van deze regeling het commentaar op art. 6 lid 5 ZW.

#### 6. Uitzondering gewezen overheidswerknemers met wachtgeld (lid 5)

Oorspronkelijk was de materie die wordt geregeld in dit vijfde lid opgenomen in een tweede vierde lid. Dit tweede lid 4 was ingevoerd per 1 januari 2007 op grond van art. III onderdeel A Verzamelwet sociale verzekeringen (Wet van 30 november 2006, *Stb.* 703). Deze fout was ontstaan, omdat vrijwel gelijktijdig op grond van art. XVII lid 2 Belastingplan 2007 (Wet van 14 december 2006, *Stb.* 682) het bestaande derde lid van dit artikel werd vernummerd tot vierde lid. Per 1 augustus 2009 is het tweede lid 4 van dit artikel vernummerd tot lid 5 (Wet van 2 juli 2009, *Stb.* 2009/318).

##### Ratio

De invoering van dit lid hangt samen met de intrekking van art. 7 WW per 1 januari 2007. In dat artikel was destijds geregeld dat overheidswerknemers tot een bepaalde datum waren uitgesloten van de personele werkingssfeer van deze wet. Aangezien de WW per 1 januari 2001 in beginsel is opengesteld voor overheidswerknemers was art. 7 WW een overbodige bepaling geworden. De WW is echter niet opengesteld voor de zogenoemde bestaande wachtgelders. Dit zijn overheidswerknemers aan wie op 31 december 2000 reeds een recht op wachtgeld was toegekend. Hierbij is niet van belang of dit recht op wachtgeld al is ingegaan voor 1 januari 2001 of pas daarna. In de toekomst zal de WW ook niet meer voor deze groep worden opengesteld. Om duidelijk te maken dat de WW niet van toepassing is op deze groep gewezen overheidswerknemers met recht op wachtgeld op basis van wachtgeldregelingen, zoals die luiden op 31 december 2000, is dit lid opgenomen. Dit neemt niet weg dat deze groep overheidswerknemers op basis van een andere arbeidsverhouding, waaruit zij op of na 1 januari 2001 werkloos worden, wel werknemer kan zijn in de zin van deze wet.

### **Definitie wachtgeld**

Voor de definitie van het begrip wachtgeld is aangesloten bij art. 1 onder r Wet overheidspersoneel onder de werknemersverzekeringen. Dat artikel verstaat onder dit begrip: een wachtgeld in de zin van het Rijkswachtgeldbesluit 1959, zoals dat luidde op de dag voorafgaande aan de datum waarop de WW ingevolge deze wet op de betreffende overheidswerknemer of gewezen overheidswerknemer van toepassing wordt, of een soortgelijke uitkering van een overheidswerknemer op grond van ontslag of werkloosheid alsmede een wachtgeld of daarmee gelijkgestelde uitkering in de zin van de bij of krachtens de Kaderwet militaire pensioenen vastgestelde bepalingen, met uitzondering van een uitkering in verband met functioneel leeftijdsontslag of vrijwillig vervroeg uittreden. De zogenoemde suppletie, een specifieke werkloosheidsuitkering, die aan gedeeltelijke werkloze en gedeeltelijk arbeidsongeschikte overheidswerknemers werd toegekend, valt gezien het karakter van die uitkering aan te merken als wachtgeld in de zin van het Rijkswachtgeldbesluit 1959, aldus CRvB 22 januari 2009, RSV 2009/161.

## Tekst & Commentaar Socialezekerheidsrecht, Verlies werknemerschap bij buitenlands verblijf bij: Werkloosheidswet, Artikel 8a [Verlies hoedanigheid werknemer]

[Klik hier om het document te openen in een browser venster](#)

<b>Vindplaats:</b>	T&C Socialezekerheidsrecht, commentaar op artikel 8a WW	<b>Tijdvak van:</b>	01-01-2006 <b>tot:-</b>
<b>Auteur:</b>	Lanting/Alink	<b>Bijgewerkt tot:</b>	01-06-2012

**Wetgang:** Werkloosheidswet artikel 8a

### Verlies werknemerschap bij buitenlands verblijf

#### Betekenis

##### Verlies werknemerschap

Dit artikel geldt per 1 januari 2006 en is ingevoerd bij de Wet van 22 december 2005, Stb. 718. Als gevolg van dit artikel zijn degenen met recht op een uitkering ingevolge de WAO dan wel de Wet WIA niet langer verzekerd voor de WW, indien zij in het buitenland wonen. Zolang laatstgenoemde groep uitkeringsgerechtigden wel in Nederland woont, blijft het werknemerschap voor de WW behouden en kunnen zij, mits aan de overige voorwaarden wordt voldaan, voor een WW-uitkering in aanmerking komen. Omdat in het buitenland wonende WAO- of WIA-gerechtigden niet voor de WW zijn verzekerd, worden over hun uitkeringen ook geen werkloosheidspremies ingehouden. Dit heeft als voordeel, dat netto een hogere uitkering wordt ontvangen in vergelijking met de situatie dat men wel in Nederland woont. Hier staat als nadeel tegenover dat betrokkenen niet zijn verzekerd voor de WW. Hierbij moet echter worden bedacht dat men voor het recht op een WW-uitkering in beginsel in Nederland moet wonen. Vóór invoering van dit artikel kwamen in het buitenland wonende WAO-gerechtigden alleen voor een WW-uitkering in aanmerking, wanneer zij binnen een bepaalde termijn naar Nederland terugkeerden.

##### Overeenkomstige bepaling

Dit artikel heeft dezelfde strekking als het tweede lid van art. 8a ZW. In dat artikel is sinds 1 januari 2006 geregeld dat de WAO- of WIA-gerechtigde die in het buitenland woont niet is verzekerd voor de ZW.

## Tekst & Commentaar Socialezekerheidsrecht, Uitbreiding begrip werkgever bij: Werkloosheidswet, Artikel 10 [Uitbreiding begrip werkgever]

[Klik hier om het document te openen in een browser venster](#)

<b>Vindplaats:</b>	T&C Socialezekerheidsrecht, commentaar op artikel 10 WW	<b>Tijdvak van:</b>	31-12-1999 tot:-
<b>Auteur:</b>	Lanting/Alink	<b>Bijgewerkt tot:</b>	01-06-2012

**Wetgang:** Werkloosheidswet artikel 10

### Uitbreiding begrip werkgever

#### Betekenis

Ingevolge art. 4 en 5 WW worden bepaalde arbeidsverhoudingen die geen privaatrechtelijke of publiekrechtelijke dienstbetrekking zijn onder nadere voorwaarden aangemerkt als fictieve dienstbetrekkingen. Bij deze fictieve dienstbetrekkingen gaat het dus niet om 'echte' dienstbetrekkingen, maar dienstbetrekkingen door middel van wetsduiding. Dit artikel heeft als doel aan te geven welke persoon of instantie als werkgever wordt aangemerkt wanneer sprake is van een fictieve dienstbetrekking. Zo bepaalt dit artikel bijvoorbeeld wie als werkgever van een kleine aannemer van werk wordt beschouwd. Niet uit het oog moet worden verloren dat de aanmerking als werkgever volgens dit artikel alleen geldt als inderdaad sprake is van een fictieve dienstbetrekking ingevolge art. 4 of 5 WW. Indien de aannemer als zelfstandige wordt aangemerkt, wordt zijn opdrachtgever niet als werkgever gezien.

#### Aanbesteder

De aanbesteder wordt aangemerkt als werkgever van degene die valt onder het begrip aannemer van werk als bedoeld in art. 4 lid 1 onder a WW. Dat zijn personen die - anders dan als thuiswerker - werkzaam zijn op basis van een overeenkomst tot aanneming van werk als bedoeld in art. 7:750 BW. In dat verband wordt ook wel gesproken van kleine aannemers, omdat zelfstandigen hier niet onder vallen. De aanbesteder wordt tevens aangemerkt als de werkgever van de hulpen bedoeld in art. 4 lid 1 onder b WW die de aannemer bijstaan.

#### Bemiddeling

Onder bepaalde voorwaarden wordt de arbeidsverhouding van zogenoemde tussenpersonen evenals die van hun hulpen aangemerkt als fictieve dienstbetrekking. Dit is geregeld in art. 4 lid 1 onderdeel c en d WW. Deze personen worden vaak aangeduid als provisiereizigers, colporteurs of verzekerings- en handelsagenten, waarbij de hulpen van deze personen veelal worden aangeduid als subagenten of subverkopers. Werkgever van deze tussenpersonen en hun hulpen is volgens dit artikel degene met wie de overeenkomst tot bemiddeling is gesloten. Een bont gezelschap aan werkgevers valt hieronder zoals de principaal, het handelshuis, de firma, de opdrachtgever, de verzekeringsmaatschappij etc.

#### Exploitant van een vaartuig

Op grond van art. 4 lid 1 onder f WW wordt de arbeidsverhouding van deelvisseren beschouwd als fictieve dienstbetrekking. Het gaat om deelvisseren die zelf geen (mede-)exploitant van het vaartuig zijn en derhalve geen ondernemersrisico lopen. De (mede-)exploitant van het vaartuig wordt aangemerkt als werkgever van de deelvisseren.

#### Minister van Defensie

De Minister van Defensie wordt als werkgever aangemerkt van dienstplichtige militairen, terwijl de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is aangewezen als werkgever van zij die vervangende dienst vervullen. In de praktijk is deze bepaling niet (meer) van belang zolang de dienstplicht alsmede de vervangende dienst zijn opgeschort.

#### Coöperatie

Onder bepaalde voorwaarden geregeld in het eerste lid onderdeel h jo. lid 3 en 4 van art. 4 WW wordt de arbeidsverhouding van bestuurders van coöperaties met werknemerszelfbestuur aangemerkt als fictieve dienstbetrekking. In die gevallen wordt de coöperatie als werkgever aangemerkt.

#### Opdrachtgever

Degene die een thuiswerker als bedoeld in art. 5 lid 1 onder a WW opdrachten verschaft wordt aangemerkt als werkgever van de thuiswerker. Indien een thuiswerker werkzaam is voor meer dan één opdrachtgever worden beiden als werkgever aangemerkt. Indien een thuiswerker voor meer dan twee opdrachtgevers werkzaam is, zal hij in de regel als zelfstandige worden aangemerkt, zodat geen sprake is van een fictieve dienstbetrekking en de opdrachtgevers niet kwalificeren als werkgever.

#### Thuiswerker

Om te voldoen aan de voorwaarden van een fictieve dienstbetrekking mag de thuiswerker zich doorgaans door niet meer dan twee hulpen laten bijstaan. De thuiswerker wordt aangemerkt als werkgever van deze hulpen en kan daarmee tegelijkertijd werknemer en werkgever in de zin van deze wet zijn. Indien de thuiswerker en daarmee zijn hulp(en) voor slechts één opdrachtgever werkzaam is, heeft deze opdrachtgever te gelden als werkgever van zowel de thuiswerker als zijn hulp(en). Deze afwijking van het bepaalde in het onderhavige artikel is geregeld in de op art. 12 WW steunende ministeriële regeling van 23 december 1986, Stcrt. 1986, 251.

### **Werkgever musici, artiesten en beroepssporters**

Voor musici, artiesten en beroepssporters die een privaatrechtelijke dienstbetrekking hebben, geldt de hoofdregel van art. 9. In veel gevallen zal echter geen sprake zijn van een arbeidsovereenkomst en dan geldt als werkgever degene met wie het optreden of de sportbeoefening is overeengekomen. Zie voor een belangrijke uitzondering tevens het commentaar bij art. 12 WW.

### **Werkgever topsporter**

Volgens dit artikel wordt in de gevallen bedoeld in art. 5, onderdeel c, WW degene met wie de overeenkomst tot sportbeoefening is overeengekomen als werkgever aangemerkt. Sinds 1 januari 2001 bevat art. 4a van het Rariteitenbesluit, het Besluit aanwijzing gevallen waarin een arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt aangemerkt, (Besluit van 24 december 1986, zoals laatstelijk gewijzigd bij het besluit van 18 december 2008, *Stb.* 574) een speciale regeling voor topsporters aan wie door het Nationaal Olympisch Comité/Nederlandse Sport Federatie (NOC/NSF) de A-status is verleend. Deze topsporters ontvangen een stipendium van de Stichting Fonds voor de Topsporter. In de op art. 12 WW steunende ministeriële regeling van 23 december 1986, *Stcrt.* 1986, 251 wordt dit fonds in afwijking van het bepaalde in het onderhavige artikel als werkgever aangemerkt.

### **Werkgever overige werknemers met fictieve dienstbetrekking**

In art. 6 van eerdergenoemd Rariteitenbesluit staat omschreven wie werkgever is van degenen die op basis van art. 3, 5 of 5a van laatstgenoemd besluit een fictieve dienstbetrekking hebben. Dit is de natuurlijke persoon op wie of het lichaam waarop de verplichting rust het loon te betalen.

### **Werkgever sekswerker**

Onder bepaalde voorwaarden heeft een sekswerker een fictieve dienstbetrekking op grond van art. 5a van het zojuist genoemde Rariteitenbesluit. Als werkgever wordt hier eveneens aangemerkt de natuurlijke persoon of het lichaam dat gehouden is het loon te betalen, maar dit betreft echter niet de prostituant (degene met of voor wie de sekswerker de seksuele handelingen verricht).



## Tekst & Commentaar Socialezekerheidsrecht, Aanwijzing werkgever door minister bij: Werkloosheidswet, Artikel 12 [Ministeriële aanwijzing als werkgever]

[Klik hier om het document te openen in een browser venster](#)

<b>Vindplaats:</b>	T&C Socialezekerheidsrecht, commentaar op artikel 12 WW	<b>Tijdvak van:</b>	01-01-1990 <b>tot:-</b>
<b>Auteur:</b>	Lanting/Alink	<b>Bijgewerkt tot:</b>	01-06-2012

**Wetgang:** Werkloosheidswet artikel 12

### Aanwijzing werkgever door minister

#### Afwijkingen van de hoofdregel

Op grond van dit artikel is tot stand gekomen de Regeling Aanwijzing als werkgever en uitzondering verzekeringsplicht werknemersverzekeringen, Stcrt. 1986, 251. Ofschoon dit artikel het mogelijk maakt om in laatstgenoemde regeling een afwijkende regeling te treffen voor de situatie van bemiddeling als bedoeld onder a is daarvan in deze regeling geen sprake. In geval van bemiddeling geldt voor het begrip werkgever dus hetgeen in art. 9 is vermeld. In de volgende situaties wordt wel afgeweken van de bepalingen van art. 9 en 10 met betrekking tot de vraag wie werkgever is.

#### Music en artiesten

Volgens art. 1 lid 2, van de op dit artikel gebaseerde ministeriële regeling wordt in afwijking van het bepaalde in art. 10 WW niet als werkgever beschouwd de natuurlijke persoon met wie of het lichaam met welk het optreden van de artiest is overeengekomen, voor zover het loon wordt betaald aan een persoon aan wie, of het lichaam aan welk door of vanwege de Minister van Financiën een verklaring is afgegeven dat hij ten aanzien van artiesten als inhoudingsplichtige is aangewezen. Het gaat hierom de inhoudingsplichtige in de zin van art. 6 lid 1, Wet op de Loonbelasting. Volgens het derde lid van art. 1 van eerdergenoemde ministeriële regeling kan deze verklaring worden afgegeven aan

- a. de artiest die als leider van een gezelschap optreedt;
- b. de leider van een gezelschap die, of het lichaam dat het optreden van artiesten overeenkomt;
- c. degene met wie of degene door wiens bemiddeling het optreden van artiesten wordt overeengekomen.